

**แบบ**บันทึก**ข้อตกลงในการพัฒนางาน**

**(Performance Agreement : PA)**

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู**

**วิทยฐานะครู**เชี่ยวชาญ

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**ระหว่างวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565**

**ผู้จัดทำข้อตกลง**

ชื่อ............................................นามสกุล..................................................

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

**โรงเรียนลำปางกัลยาณี อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน**

**กระทรวงศึกษาธิการ**

**แบบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)**

**สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

**ระหว่างวันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2565**

**ผู้จัดทำข้อตกลง**

ชื่อ.................................................นามสกุล......................................ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

สถานศึกษาโรงเรียนลำปางกัลยาณี สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

รับเงินเดือนในอันดับ คศ.4 อัตราเงินเดือน ......................บาท

**ประเภทห้องเรียนที่จัดการเรียนรู้** (สามารถระบุได้มากกว่า 1 ประเภทห้องเรียน ตามสภาพการจัดการเรียนรู้จริง)

🗹 ห้องเรียนวิชาสามัญหรือวิชาพื้นฐาน

🞎 ห้องเรียนปฐมวัย

🞎 ห้องเรียนการศึกษาพิเศษ

🞎 ห้องเรียนสายวิชาชีพ

🞎 ห้องเรียนการศึกษานอกระบบ / ตามอัธยาศัย

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันกับผู้อำนวยการสถานศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ 1 ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง**

1. ภาระงาน จะมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

 1.1 ชั่วโมงสอนตามตารางสอน รวมจำนวน ............. ชั่วโมง/สัปดาห์ดังนี้

กลุ่มสาระการเรียนรู้.....................................................

รายวิชา................................ จำนวน ............. ชั่วโมง/สัปดาห์

รายวิชา................................ จำนวน ............. ชั่วโมง/สัปดาห์

รายวิชา................................ จำนวน ............. ชั่วโมง/สัปดาห์

ฯลฯ

กิจกรรมชุมนุม.......... จำนวน....................ชั่วโมง/สัปดาห์

 กิจกรรมลูกเสือ/ยุวกาชาด ระดับชั้น..... จำนวน....................ชั่วโมง/สัปดาห์

 1.2 งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ จำนวน 12 ชั่วโมง/สัปดาห์

|  |  |
| --- | --- |
| 1. การจัดทำเผนการจัดการเรียนรู้ แผนการจัดประสบการณ์ แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) และแผนการจัดการเรียนเฉพาะบุคคล (IP) | 2ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 2. การตรวจการบ้าน / ภาระงาน / ข้อสอบนักเรียน  | 2 ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 3. การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน | 2 ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 4. การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ PLC(Professional Learning Community) | 2 ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 5. งานวิจัยในชั้นเรียนเพื่อแก้ปัญหานักเรียน | 1 ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 6. งานครูที่ปรึกษา/งานกำกับดูแลนักเรียนประจำชั้น /ติดต่อประสานงานกับผู้ปกครอง | 2 ชั่วโมง/สัปดาห์ |
| 7. การปฏิบัติหน้าที่เวรประจำวัน | 1 ชั่วโมง/สัปดาห์ |

 1.3 งานพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา จำนวน ............. ชั่วโมง/สัปดาห์

 1.4 งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น จำนวน 2 ชั่วโมง/สัปดาห์

2. งานที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครู (ให้ระบุรายละเอียดของงานที่จะปฏิบัติในแต่ละด้าน ว่าจะดำเนินการอย่างไร โดยอาจระบุระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการด้วยก็ได้)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ลักษณะงานที่ปฏิบัติ****ตามมาตรฐานตำแหน่ง** | **งาน (Tasks)**ที่จะดำเนินการพัฒนาตามข้อตกลง ใน 1 รอบการประเมิน(โปรดระบุ) | **ผลลัพธ์ (Outcomes)** ของงานตามข้อตกลง ที่คาดหวังให้เกิดขึ้น กับผู้เรียน (โปรดระบุ) | **ตัวชี้วัด (Indicators)** ที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียน ที่แสดงให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนา มากขึ้นหรือผลสัมฤทธิ์ สูงขึ้น (โปรดระบุ) |
| **1. ด้านการจัดการเรียนรู้**  ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง1. การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร |  |  |  |
| 2.การออกแบบการจัดการเรียนรู้ |  |  |  |
| 3.การจัดกิจกรรมการเรียนรู้  |  |  |  |
| 4.การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ |  |  |  |
| 5.การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ |  |  |  |
| 6.การศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ |  |  |  |
| 7.การจัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน |  |  |  |
| 8.การอบรมพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน |  |  |  |
| **2. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุน****การจัดการเรียนรู้**ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง9. การจัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา  |  |  |  |
| 10. การดำเนินการตามระบบ ดูแลช่วยเหลือผู้เรียน |  |  |  |
| 11. การปฏิบัติงานวิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา |  |  |  |
| 12. การประสานความร่วมมือกับผู้ปกครอง ภาคีเครือข่าย และหรือสถานประกอบการ |  |  |  |
| **3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ**ลักษณะงานที่เสนอให้ครอบคลุมถึง 13. การพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง |  |  |  |
| 14. การมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ |  |  |  |
| 15. การนำความรู้ความสามารถทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน และการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ |  |  |  |

**หมายเหตุ**

1. รูปแบบการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามแบบ PA1 ให้เป็นไปตามบริบทและสภาพการจัดการเรียนรู้ของแต่ละสถานศึกษา โดยความเห็นชอบร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการครูผู้จัดทำข้อตกลง

2. งาน (Tasks) ที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน ต้องเป็นงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ที่ส่งผลโดยตรงต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน และให้นำเสนอรายวิชาหลักที่ทำการสอน โดยเสนอในภาพรวมของรายวิชาหลักที่ทำการสอนทุกระดับชั้น ในกรณีที่สอนหลายรายวิชา สามารถเลือกรายวิชาใดวิชาหนึ่งได้โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง และคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงสามารถประเมินได้ตามแบบการประเมิน PA 2

3. การพัฒนางานตามข้อตกลง ตามแบบ PA 1 ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน (Outcomes)และตัวชี้วัด (Indicators) ที่เป็นรูปธรรม และการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมิน ตามแบบ PA 2 จากการปฏิบัติงานจริง สภาพการจัดการเรียนรู้ในบริบทของแต่ละสถานศึกษา และผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนที่เกิดจากการพัฒนางาน

ตามข้อตกลงเป็นสำคัญ โดยไม่เน้นการประเมินจากเอกสาร

**ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน**

ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ของผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบัน

ดำรงตำแหน่งครู (ยังไม่มีวิทยฐานะ) ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง คือ *การคิดค้น พัฒนานวัตกรรม และปรับเปลี่ยน* การจัดการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น(ทั้งนี้ ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังที่สูงกว่าได้)

ประเด็นท้าทาย เรื่อง ............................................................................................................ ..............................................................................................................................................................................

1. สภาพปัญหาของผู้เรียนและการจัดการเรียนรู้

..................................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

..................................................................................................................................................

........................................................................................................................................................................... .

3. ผลลัพธ์การพัฒนาที่คาดหวัง

 3.1 เชิงปริมาณ

...................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................

 3.2 เชิงคุณภาพ

....................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

ลงชื่อ...................................................................

 (.........................................................................)

 ตำแหน่ง ครูโรงเรียนลำปางกัลยาณี

ผู้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

 1 / ตุลาคม / 2564

**ความเห็นของผู้อำนวยการสถานศึกษา**

( ) เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน

( ) ไม่เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปแก้ไข และเสนอ

เพื่อพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

.......................................................................................................................................

..............................................................................................................................................................................

ลงชื่อ...................................................................

 (นายนิรันดร หมื่นสุข)

 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี

 1 / ตุลาคม / 2564