



รายงาน

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงเรียนลำปางกัลยาณี.....

ที่.....วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนลำปางกัลยาณี และดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี

ตามที่ กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนลำปางกัลยาณี โดยให้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในโรงเรียนลำปางกัลยาณี และดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลำปางกัลยาณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่ใช้งบประมาณ เพื่อดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในโรงเรียนลำปางกัลยาณี กิจกรรม "โรงเรียนลำปางกัลยาณีสุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในโรงเรียนลำปางกัลยาณีตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนลำปางกัลยาณี และดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลำปางกัลยาณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แนบเสนอ

จึงเห็นควร

๑. รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนลำปางกัลยาณีกิจกรรม "โรงเรียนลำปางกัลยาณีสุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบฐานข้อมูลโครงการฯของ สพฐ.

๒. เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์ของโรงเรียนลำปางกัลยาณี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิชรีญา กฤตศิริทิพย์)

ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

(นายวิโรจ หลักมัน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของโรงเรียนลำปางกัลยาณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ในโรงเรียนลำปางกัลยาณี
"กิจกรรมโรงเรียนลำปางกัลยาณีสุจริต"
และ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนลำปางกัลยาณี(ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

คำนำ

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนลำปางกัลยาณีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง ดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา(โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการ ภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขอขอบคุณ ผู้บริหาร คณะกรรมการดำเนินงาน และบุคลากร โรงเรียนลำปางกัลยาณีทุกท่าน ที่ให้ คำปรึกษาและความร่วมมือดำเนินงานป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนลำปางกัลยาณีประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

โรงเรียนลำปางกัลยาณี

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของโรงเรียนลำปางกัลยาณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนลำปางกัลยาณี)
"กิจกรรมโรงเรียนลำปางกัลยาณีสุจริต"

หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนลำปางกัลยาณี ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนลำปางกัลยาณี กิจกรรม "โรงเรียนลำปางกัลยาณีสุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๕ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางและงบประมาณในการดำเนินงานแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่โรงเรียนลำปางกัลยาณี เพื่อดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนลำปางกัลยาณีกิจกรรม "โรงเรียนลำปางกัลยาณีสุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนลำปางกัลยาณี กิจกรรม "โรงเรียนลำปางกัลยาณีสุจริต" ของโรงเรียนลำปางกัลยาณี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และพัฒนาระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลำปางกัลยาณี

กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคน ในโรงเรียนลำปางกัลยาณี

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสร้างความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนลำปางกัลยาณี
- เพื่อพัฒนาธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการศึกษา และยกระดับคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนลำปางกัลยาณี
- เพื่อพัฒนามาตรการหรือนวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA Online) ของโรงเรียนลำปางกัลยาณี ให้มีเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอย่าง

ผลการดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนลำปางกัลยาณี "โรงเรียนลำปางกัลยาณีสุจริต"

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม
<p>กิจกรรม เสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ความตระหนักรู้ ในการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. ผู้บริหารและ บุคลากรในโรงเรียน ลำปางกัลยาณีได้รับ การพัฒนาและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ความ ซื่อสัตย์ สุจริต และ สร้างความตระหนักรู้ ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ</p>	<p>- ทำกิจกรรม ให้ผู้บริหารและบุคลากรใน โรงเรียนลำปางกัลยาณี ทุกคน ทำกิจกรรม เข้า แถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าว ปฏิญญาเขตสุจริต หน้าเสาธงทุกวันจันทร์ของ สัปดาห์ และผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ โอวาท เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก รู้ให้นักเรียนและครูในสังกัด ให้ประพฤติปฏิบัติ ตน ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค. ศ.กำหนด อย่างเคร่งครัด</p> <p>- ระยะเวลาดำเนินการ เมษายน ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>
<p>กิจกรรม เสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ความตระหนักรู้ ในการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>กิจกรรม สร้าง วัฒนธรรม องค์กร ด้าน จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. ผู้บริหารและ บุคลากรในโรงเรียน ลำปางกัลยาณีได้รับ การพัฒนาและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมธรร มาภิบาล ความซื่อสัตย์ สุจริตและ สร้างความ ตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. โรงเรียนลำปาง กัลยาณี มีการพัฒนา มาตรการหรือน นวัตกรรมเชิงรุก ด้าน ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. ผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๑.๑ จัดอบรมพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๒ ผู้อำนวยการ บรรยายให้ความรู้ด้าน จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๑.๓ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้การ ประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปลูกจิตสำนึก ผู้อำนวยการโรงเรียนและคณะ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม
		<p>๑.๔ กิจกรรม คัดเลือกบุคลากร โรงเรียนลำปาง กัลยาณี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านจริยธรรม โดยใช้กระบวนการประเมินพฤติกรรมตาม ประมวลจริยธรรม</p> <p>๑.๕ กิจกรรมระดมความคิดจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทาง จริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทาง จริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง</p> <p>๑.๖ บรรยายให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การรับ ของขวัญ และของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๑.๗ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว กับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๑.๘ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม นโยบายNo Gift policy</p> <p>๑.๙ กิจกรรม นำเสนอการดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน (Best Practice ของแต่ละกลุ่ม สาระ</p>	

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม
		<p>๒. ผลความสำเร็จ (ตามตัวชี้วัด)</p> <p>๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน โรงเรียน ลำปางกัลยาณี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความรู้และมีความเข้าใจ ในด้าน จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา - ได้รับการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันรับการ เสริมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับ ประโยชน์ส่วนรวม - ได้รับการเสริมสร้างวินัยและมีความเข้าใจ แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาทางจริยธรรม - ได้รับการพัฒนาด้านการให้บริการ การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการตอบหรือรับฟัง ความคิดเห็น <p>๒.๒ บุคลากร โรงเรียนลำปางกัลยาณี ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านจริยธรรม โดยใช้ กระบวนการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม</p> <p>๒.๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีการถ่ายทอด นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรใน โรงเรียน ลำปางกัลยาณี ได้รับความรู้และมีความเข้าใจ ใน เรื่อง การรับของขวัญและของกำนัล และสร้าง วัฒนธรรมปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม
<p>กิจกรรม เสริมสร้าง มาตรฐานทาง จริยธรรม และ พัฒนายกระดับ คุณธรรมและ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ โรงเรียนลำปาง กัลยาณี</p>	<p>โรงเรียนลำปางกัลยาณี มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ผลการดำเนินกิจกรรม</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนด ผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดการประเมินการประเมิน คุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA Online) และคณะกรรมการประสานงาน ติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดของการ ประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online) ของ โรงเรียนลำปางกัลยาณี</p> <p>๑.๓ จัดประชุมชี้แจงการประเมิน ITA และ กำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม และโปร่งใสฯ (ITA Online) ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.๔ จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA Online) ของ โรงเรียนลำปางกัลยาณี และ คณะกรรมการประสานงานติดตาม เก็บรวบรวม ข้อมูลตามตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและ โปร่งใสฯ (ITA Online) ของสพม.ลปลพ เมื่อ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖, วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>๑.๕ ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ ตามที่ สพม ลำปาง-ลำพูน กำหนด</p> <p>๒. ผลความสำเร็จ (ตามตัวชี้วัด) โรงเรียนลำปางกัลยาณี ได้คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA Online) ปี ๒๕๖๖ อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน ได้คะแนน ๘๓.๓๒</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม
		ระดับผลคะแนน B คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑.๔๙ คะแนน บรรลุเป้าหมาย	

สรุปผลการดำเนินการ

๑. การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนลำปางกัลยาณี "โรงเรียนลำปางกัลยาณี สุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

(๑) ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อ ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดำเนินการจัดอบรมพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ หอประชุมวรภัฏญาวลัย โดยไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

(๒) ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และพัฒนาระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลำปางกัลยาณี โดยประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนลำปางกัลยาณี ออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยไม่ใช้งบประมาณ

๒. ผลการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ลำปางกัลยาณีออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนลำปางกัลยาณี อยู่ในเกณฑ์ ผ่าน ได้ลำดับที่ ๓๑ ได้คะแนน ๘๓.๘๒ ระดับผลผลคะแนน B คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑.๔๙ คะแนน บรรลุเป้าหมาย

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การกิจตามหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงานมีมาก จึงทำให้ช่วงเวลาที่บุคลากรจะมาร่วมกิจกรรม อบรมพัฒนาพร้อมกันให้ครบ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ เป็นไปได้ยาก

๒. การพัฒนาระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลำปาง กัลยาณีออนไลน์ (ITA Online) บุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดของโรงเรียนลำปางกัลยาณีบางคนยังดำเนินการ ตามความเคยชิน หรือตามความเข้าใจของตนเอง ขาดแบบอย่างที่ดี ที่จะนำมาเป็นต้นแบบในการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดทำสื่อสร้างสรรค์ต่าง ๆ มากขึ้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ดำเนินการกิจกรรมที่เน้นในเรื่องการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก ค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริตให้แก่บุคลากร อย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ภาคผนวก

รูปภาพการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในโรงเรียนลำปาง
กัลยาณี

๑. การดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกิจกรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิ
บาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวปฏิญญาเขตสุจริต หน้าเสาธง ทุกวันจันทร์ของ
สัปดาห์ และให้โอวาท ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ให้นักเรียนและข้าราชการครูประพฤติปฏิบัติตน
รักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และและแนวทางการประพฤติ
ปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนด อย่างเคร่งครัด



๒. การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดอบรมพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ หอประชุมรศกัญญาวัลย์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ ให้ข้าราชการและบุคลากร ประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม สู่การเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



๒.๑ การมอบนโยบายและบรรยาย เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



๒.๒ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



๒.๓ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้การประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตาม
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปุณฺณจิตสำนึกที่ดี



๒.๕ กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรโรงเรียนลำปางกัลยาณีเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติด้านจริยธรรม โดยใช้กระบวนการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม



๒.๖ กิจกรรม ระดมความคิดจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัด



ประกาศเจตนาารมณีนโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารภาษาไทย
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารภาษาอังกฤษ
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารภาษาเกาหลี
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารภาษาญี่ปุ่น
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารภาษาจีน
- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารภาษาฝรั่งเศส
- นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



๒.๗ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด



๒.๙ กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากร
ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง โปร่งใส สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม



๓. กิจกรรม เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และพัฒนาระดับคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลำปางกัลยาณี

๑. ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสฯ (ITA Online)



๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส (ITA Online) ของโรงเรียน
ลำปางกัลยาณี



๓. ประชุมคณะกรรมการประสานงาน ติดตาม เก็บรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดของการประเมิน
คุณธรรมและโปร่งใส (ITA Online) ของโรงเรียนลำปางกัลยาณี

