



คำสั่งโรงเรียนลำปางกัลยาณี

ที่ ๒๗๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรม

ด้วยโรงเรียนลำปางกัลยาณีได้จัดทำข้อกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนลำปางกัลยาณี ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรฐานทางจริยธรรม อาศัยความตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรา ๒๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑.นายวิโรจ หลักมัน	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒.นายทวี เชื้อนแก้ว	รองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ	รองประธานกรรมการ
๓.นางสาววิณา เจียรพินิจนันท์	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๔.นางกนกกร กอไธสง	รองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักเรียน	กรรมการ
๕.นายเสน่ห์ เอื้อแท้	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๖.นายทศวัฒน์ หอมแก่นจันทร์	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๗.นางสาวสุปราณี กาศเกษม	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๘.นางนารีฐา อินถานะ	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ	กรรมการ
๙.นางสาวปัญชา รินง้าว	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑๐.นายสมบุรณ์ เหมือนจันทร์	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายกิจการนักเรียน	กรรมการ
๑๑.นายยุทธนา เถียรประภากุล	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๒.นางสาวศศลักษณ์ เครือนันตา	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๑๓.นางปารมี สุปิณะ	ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ/ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๔.นางกัญญารัตน์ มุลวิษา	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.นางศิริกานดา กันธิดา	ครูชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

- ๑.ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ
- ๒.ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๓. ส่งเสริมและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจรรยาบรรณ

๔. เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการองค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๕. รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

๖. ขับเคลื่อนจรรยาบรรณเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจริยธรรมของโรงเรียนลำปางกัลยาณี และร่วมรับฟังความคิดเห็นระดมสมองจาก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม คิด ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิโรจ หลักมั่น)
ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปางกัลยาณี



โรงเรียนลำปางกัลยาณี อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของครูและบุคลากร



ยึดมั่น ส่งเสริมสนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ



แสดงกิริยาละเมิดหรือดูหมิ่นสถาบันเกี่ยวกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้



แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ให้เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประพฤติตนหรือกระทำการใดๆ ที่เป็นเหตุเสื่อมเสียศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและโรงเรียน

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน อุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน



กระทำการอันมีลักษณะหวังผลประโยชน์ส่วนตน



ข้าราชการ ต้องรักชาววัยธรรมา
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรมา

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนลำปางกัลยาณี

นายวิโรจ หลักมัน ได้มีการอบรมกิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านจริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดอบรมพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ หอประชุมวรกัญญาวัลย์ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนักรู้ ให้ข้าราชการและบุคลากร ประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม สู่การเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



บุคลากรระดมความคิดจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เกี่ยวกับการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความ
เสี่ยงเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอันดีของบุคลากร

